

### 行動計画表(令和4年10月～令和8年9月30日)

目標	項目	内容	対策	期間等	所掌部署
1	育児休業取得関連	育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備 女性労働者に向けた取組	積極的な女性指導員候補の求人	R4.10～	総務部・指導部
			性別問わず同等の処遇及び研修の実施	R4.10～	総務部・指導部
2	時間外労働削減関連	所定外労働の削減のための措置の実施	所定外労働の原因分析及び削減計画策定	R5.1～	各部
			積極的な時間外労働の削減措置	通年実施	総務部、各管理者等
			制度の導入、周知	R4.10～	総務部、各管理者等
3	有給休暇取得促進関連	年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施	取得促進について周知活動 0.5日有給休暇の有効活用	通年実施	総務部、各管理者等
4	次世代育成支援対策に関する事項	若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進	近隣の高校及び支援学校からのインターン、現場実習の積極的な受け入れ協力	通年実施	総務部